

EVALUATION VON REFERATEN

Name der Referentin/ des Referenten: _____

Eine Möglichkeit, die Qualität eines Referates zu beurteilen, sind die u.a. Kriterien, die anhand einer fünfstufigen Urteilsskala bewertet werden können (**1**= sehr gut/sehr groß/sehr hoch, **2**= gut/groß/hoch, **3**= mittel, **4**= schlecht/gering/niedrig, **5**= sehr schlecht/sehr gering/sehr niedrig)!

Für Referenten hat dieser Kriterienkatalog die Funktion, Anhaltspunkte für die Vorbereitung des Vortrags zu liefern. Für die Zuhörer enthält er die Möglichkeit, dem Referenten ein "Feedback" zukommen zu lassen, wie der Vortrag ankam.

Falls es sich um mehrere Referenten handelt und diese unterschiedlich bewertet werden, können anstelle eines Kreuzes pro Antwort auch mehrere Bewertungen (z.B. durch die Initialien der Nachnamen der Referenten gekennzeichnet) abgegeben werden.

z.B. Vortragsstil

| | | | | |
|---|---|---|--|--|
| Z | X | Y | | |
|---|---|---|--|--|

A Inhaltliche Bewertung des Referates

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Wie bewerten Sie die Auswahl der dargestellten Informationsmenge? | | | | | |
| 2. Schwierigkeitsgrad des Vortrages? | | | | | |
| 3. Bei Bewertung ≥ 3 : War der Vortrag zu schwer ___ oder zu leicht ___ ? | | | | | |
| 4. Erweiterung des eigenen Wissensstandes? | | | | | |
| 5. Wirkte das Referat insgesamt gut/schlecht vorbereitet? | | | | | |

B Struktur und Präsentation des Referates

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| 6. Gliederung des Referates | | | | | |
| 7. Angemessenheit des Vortragstempos | | | | | |
| 8. War während des Vortrages der "Rote Faden" zu behalten? | | | | | |
| 9. Vortragsweise (Formulierungen/Aussprache/Lautstärke) | | | | | |
| 10. Bei Bewertungen ≥ 3 : Begründung bitte unter Nr. 17 unten | | | | | |
| 11. Vortragsstil: (freier Vortrag/zuhörerorientiert/lebendig) | | | | | |
| 12. Zeitdisziplin/Zeiteinteilung des/der ReferentIn/en | | | | | |

C Gesamtbewertung

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| | | | | | |

D

¹ Eine frühere Fassung dieses Evaluationsbogens wurde gemeinsam mit meinen früheren Mitarbeitern Rainer Baumann und Wolfgang Wagner erarbeitet (Stand Frühjahr 2006).

13. Was hat Ihnen an der Thematik besonders gut gefallen?

14. Was hat Ihnen an der Thematik überhaupt nicht gefallen?

15. Was hat Ihnen am Vortrag besonders gut gefallen?

16. Was hat Ihnen am Vortrag überhaupt nicht gefallen?

17. Sonstige Bemerkungen/Anregungen
