

Im DFG Forschungsprojekt IDEO-COUP „Ideological Pairings in Couples: Rethinking the Relevance of Inner Drivers for Family Formation and Work Divisions“ am Fachbereich Gesellschaftswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle für eine*n

Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (m/w/d)
(E13 TV-G-U)

befristet für drei Jahre zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen des für die Goethe-Universität geltenden Tarifvertrags (TV-G-U).

Es werden Bewerbungen von Personen auf Postdoc- und Doktorand*innenniveau angenommen. Die Einstellung erfolgt anschließend entsprechend auf einer 100 %-Stelle (Postdoc) oder 65 %-Stelle (Doktorand*innen). Das Projekt wird gemeinsam von Prof. Dr. Daniela Grunow und Natalie Nitsche, Ph.D. geleitet.

In diesem Projekt wird die Bedeutung von Geschlechterideologie (auch als geschlechtsspezifische Einstellungen, Normen und Werte bezeichnet) für die Arbeitsteilung und Familiendemografische Übergänge von Paaren untersucht. In der Forschung besteht weitgehend Einigkeit darüber, dass Geschlechterideologie eng mit familien- und arbeitsteilungsbezogenen Verhaltensweisen verbunden ist. Dennoch gibt es noch zwei große Forschungslücken. Die erste besteht in einer unterentwickelten Paarperspektive, die zweite betrifft die Endogenität. Das Projekt zielt darauf ab, beide Probleme anzugehen. Erstens richten wir unseren Fokus auf das Argument, dass die Ideologien beider Partner einbezogen werden müssen, und zwar interaktiv in Form von ideologischen Passungen, um die Auswirkungen von Geschlechterideologien auf die Paarebene vollständig zu erfassen, d. h. Beschäftigungsübergänge, Unterbrechungen der Erwerbstätigkeit, Aufteilung von Hausarbeit und Familiengründung/-auflösung. Zweitens verwenden wir mehrere hochwertige Panelstudien (z. B. HILDA, Pairfam, FReDA, Schweizer Haushaltspanel, Understanding Societies) und modernste Methoden (latente Klassenmodellierung, SEM, Wachstumskurvenmodellierung, fixe Effekte), um erstens zu untersuchen, wie ideologische Passungen in Paaren über Zeit und Raum verteilt sind. Zweitens untersuchen wir, ob diese Passungen die geschlechtsspezifische Aufteilung der bezahlten und unbezahlten Arbeit beeinflussen, um die Wechselwirkungen zwischen Ideologien und geschlechtsspezifischer Arbeitsteilung zu berücksichtigen. Drittens untersuchen wir den wechselseitigen Einfluss von Geschlechterideologien und demografischen Familienprozessen.

Voraussetzungen für eine erfolgreiche Bewerbung sind ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich der Sozialwissenschaften (vorzugsweise Soziologie oder Demographie), idealerweise eine Promotion in einem

sozialwissenschaftlichen Fach, einschlägige Kenntnisse in mehreren der genannten projektrelevanten Themenbereiche und ausgezeichnete Kenntnisse in der Anwendung fortgeschrittener quantitativer Analyseverfahren mit gängiger Statistiksoftware, insbesondere Stata und/oder R, nachgewiesen durch national und international begutachtete Zeitschriftenpublikationen sowie sehr gute Englischkenntnisse.

Folgende Dokumente sind für eine Bewerbung erforderlich (in einem PDF-Dokument):

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse
- Publikationsliste
- ein einseitiger Entwurf für ein Forschungspapier, das Sie in diesem Projekt schreiben würden.

Bewerbungen sind elektronisch unter Angabe der Kennziffer 17/2022 bis zum 19.07.2022 zu richten an die Dekanin des Fachbereichs Gesellschaftswissenschaften der J.W. Goethe-Universität, Mailadresse: dekanat.fb03-bewerbungen@soz.uni-frankfurt.de.

Die Goethe-Universität möchte in ihrer Beschäftigtenstruktur möglichst vielfältige Lebenswelten und Erfahrungshintergründe repräsentieren und setzt sich aktiv für Chancengleichheit ein. Um die Diversität ihrer Mitarbeiter*innen weiter zu steigern, begrüßt die Goethe-Universität Bewerbungen von Personen mit Migrationsgeschichte sowie von Menschen unterschiedlichster Altersgruppen, Religionszugehörigkeiten und sexueller Orientierungen. Auf die familienfreundliche Gestaltung universitärer Arbeitszusammenhänge wird großen Wert gelegt.

The department of Social Science at Goethe University Frankfurt invites applications for the position of a

research assistant (m/f/d)
(E13 TV-G-U)

for the project IDEO-COUP „Ideological Pairings in Couples: Rethinking the Relevance of Inner Drivers for Family Formation and Work Divisions“. The position is available as soon as possible and limited to three years. The salary grade is based on the job characteristics of the collective agreement (TV-G-U) applicable to Goethe University.

The position is open at the doctoral and postdoc level. Employment will then take place according to this level in a 100 % position (postdocs) or 65 % position (doctoral candidates). The project is jointly led by Prof. Dr. Daniela Grunow and Natalie Nitsche, Ph.D.

This project investigates the relevance of gender ideology (sometimes referred to as gender attitudes, norms, values) on employment and family outcomes in couples. There is broad agreement that gender ideology is closely linked with family- and employment related behaviors. Yet, two major research gaps remain. The first is an underdeveloped couple perspective, the second concerns endogeneity. The project aims at addressing both issues. First, we center this project on the argument that both partners' ideologies need to be incorporated, and interactively so, in the form of ideological pairings, to fully capture gender ideologies' effects on couple-level outcomes i.e., employment transitions, paid work interruptions, divisions of housework and family formation/dissolution. Second, we will use several high-quality panel studies (e.g. HILDA, Pairfam, FReDA, Swiss Household Panel, Understanding Societies) and cutting edge-methodology (latent class modeling, SEM, growth curve modeling, fixed effects) to examine, first, how ideological pairings in couples are distributed across time and space. Second, we assess whether these pairings affect gendered paid and unpaid work divisions, to account for reciprocal effects between ideologies and gendered work-divisions. Third, we assess reciprocal effects between ideological pairings and family formation and dissolution.

Requirements for a successful application are a completed academic university degree (Master/Diplom or equivalent) in the field of social sciences (preferably sociology or demography), ideally a dissertation in the social science, relevant knowledge in the subject areas relating to this project and excellent knowledge in the application of advanced quantitative analysis procedures with state-of-the art software, i.e. Stata and/or R, as documented by national and international peer-reviewed journal publications. Excellent command of English language skills is required.

Please include the following documents in your application (in one PDF document):

- cover letter
- curriculum vitae
- certificates
- list of publications
- a one-page outline for a research paper you would write in this project

Please send your applications electronically, quoting the reference number 17/2022, by July 19th 2022 to the Dean of the Department of Social Sciences at J.W. Goethe University, e-mail address: dekanat.fb03-bewerbungen@soz.uni-frankfurt.de

Goethe University actively promotes equal opportunities and particularly welcomes applications from persons with a migration background. Women are given priority if they have the same qualifications; this also applies to persons with disabilities. Great importance is attached to the family-friendly organisation of university working contexts.