

Kolloquium der Sozialpsychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie

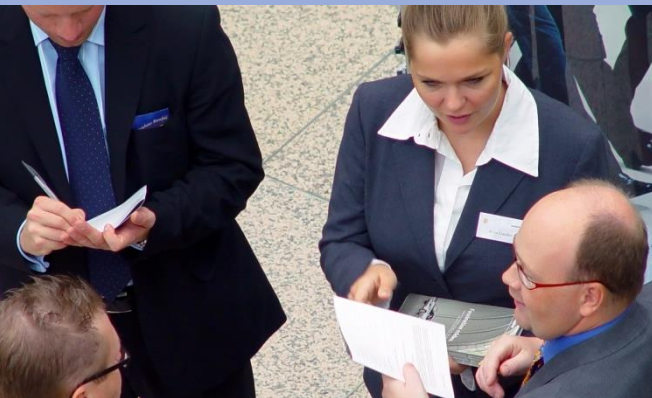
Abschlussarbeitsthemen in der Arbeits- und Organisationspsychologie

Prof. Dieter Zapf

M.Sc. Anna Winkler

M.Sc. Miriam Scheppa

M.Sc. Marcel Kern



Winkler: Bachelor/Master-Arbeiten zu Emotionsarbeit

- **Emotionsarbeit Dissertationprojekt**

(Auswirkungen: Challenge Stressor, Hindrance Stressor oder Ressource?; Motive zur Emotionsregulation; Zusammenhang der Motive mit der Effektivität und der Auswirkungen der Emotionsregulationsstrategien; sind Display-Rules notwendig?; Automatische Emotionsregulation (AER): Aufteilung in response-focused AER und antecedent-focused AER)

- **Gesundheit und Stress: Kooperation mit PreventON**

Auswirkung von Stressoren auf psychologische und medizinische Parameter (Längsschnitt, Moderation)

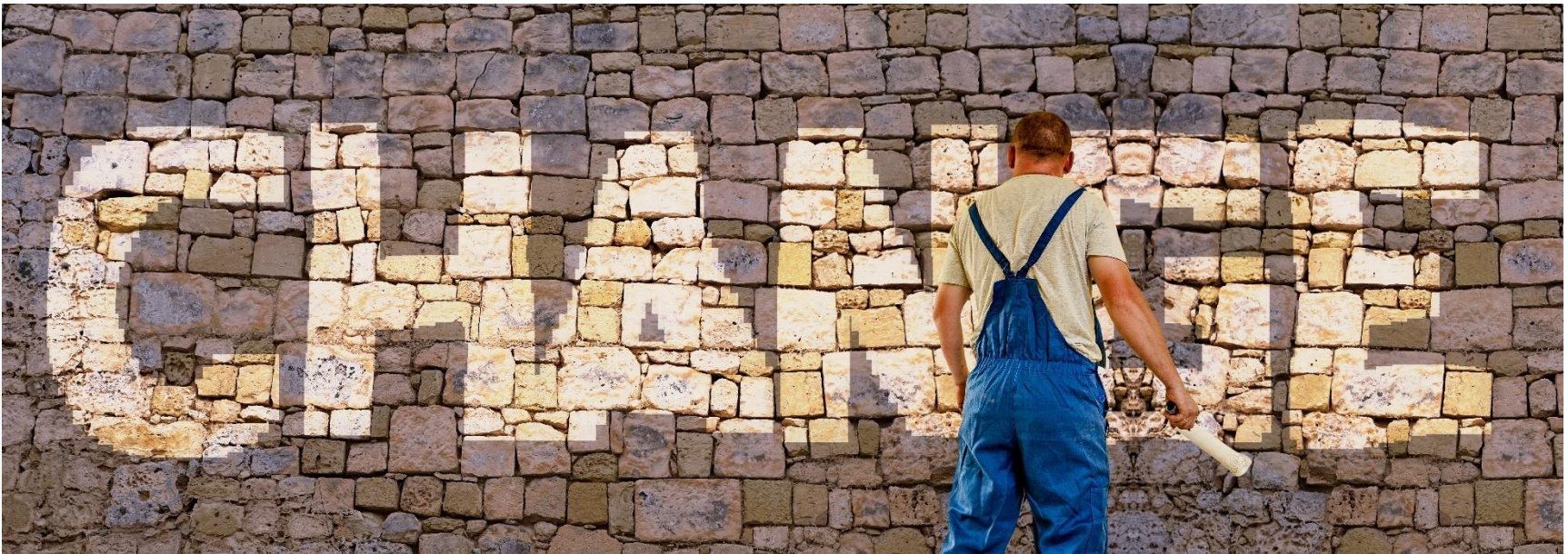
- Keine Kapazität für andere Themen

- **Voraussetzungen:**

- wenn im Bachelor: SPSS-Kenntnisse mit Fokus Regression
- wenn im Masterstudium: Einarbeitung in Mplus → Multilevelmodelle
- Akquise, Datenerhebung & Auswertung



Kern: Master-Arbeit zu Stress in Veränderungsprozessen



3-wellige Längsschnittstudie zu den Auswirkungen von eines Veränderungsprozesses (Einführung neuer Technologien) auf Bedienstete einer hessischer Behörde

- Reaktionen auf die Veränderung
- Stressoren und Ressourcen im Veränderungsprozess
- Bewertung von begleitenden Maßnahmen
- Einfluss der Führungskraft auf den Erfolg der Veränderung

1 Platz verfügbar

Voraussetzungen:

- Mplus/ R/ Amos → Cross-lagged-panel Strukturgleichungsmodelle
- Mitarbeit bei der Datenauswertung und -aufbereitung sowie Begleitung bei Ergebnisbesprechungen

Kern: Master-Arbeit zu Zeitdruck am Arbeitsplatz

Tage- und Wochenbuchstudie zu Zeitdruck am Arbeitsplatz

Forschungsziele:

- Zusammenhänge zwischen Zeitdruck und eigener Leistungsfähigkeit, Wohlbefinden und subjektivem Stresserleben tages- und wochenbezogen untersuchen
- persönliche und organisationale Faktoren identifizieren, die für die Bewertung von Zeitdruck sowie für den Umgang mit Stress eine Rolle spielen

Voraussetzungen:

- Mplus/ R/ Amos → Multilevel-Strukturgleichungsmodelle
- Mitarbeit bei der Datenauswertung und -aufbereitung sowie Begleitung bei Ergebnisbesprechungen

1 Platz verfügbar



- **Aktuelle Schwerpunkte:**
 - Mobbing und Konflikte am Arbeitsplatz
 - **NEU NEU NEU Evaluation von Mobbing-Telefonen**
 - Wie wirkt sich Telefonberatung bei Mobbingfällen aus?
 - Erste Untersuchung von S. Kümmerle (2015), $N = 23$
 - Längsschnitt über 6 Wochen
 - Beratung verringerte u.a. Burnout-Symptome und steigerte den Selbstwert → insgesamt positiv!
- Immer offen für eigene Forschungsideen aus den Themenbereichen der A&O

Voraussetzungen:

- wenn im Bachelor: SPSS-Kenntnisse mit Fokus Regression
- wenn im Masterstudium: Einarbeitung in Mplus → SEM und MLM
- Akquise, Datenerhebung & Auswertung



Dieter Zapf: Bachelor/Master-Arbeiten

- **Interventionsstudie zu Resilienz bei psychosozialen Berufen (Diakonie)**

T1 existiert, T2, Teil 1 existiert, Teil 2 wird zur Zeit erhoben

Es soll die Durchführung von Resilienztrainings für Führungskräfte und Mitarbeiter evaluiert werden.

1 M.Sc. Arbeit läuft, eine weitere ist möglich



Dieter Zapf: Bachelor/Master-Arbeiten

- **Cross-cultural Training: Evaluation einen Kompetenztests – 1 Arbeit vergeben**

Evaluationsstudie zu Cross-cultural Training

Entwicklung eines Performanztests, welcher auf Reliabilität und Validität untersucht werden muss.



Dieter Zapf: Bachelor/Master-Arbeiten

- **Sozial Stressoren am Arbeitsplatz: Analysen auf Gruppenebene**

In den 80er Jahren hat man versucht „objektive Stressoren“ über Beobachtungen durch Experten zu erheben. Heutzutage jedoch kaum mehr möglich.

Alternative: Die Daten auf Gruppenebene zu erheben

Soziale Stressoren sind dazu besonders geeignet

Außerdem: Bei Gefährdungsanalysen in der Praxis wegen Anonymität Datenanalyse auf Gruppenebene

Mehrere Datensätze liegen vor,

weitere werden in den nächsten 6 Monaten erhoben

Dieter Zapf: Bachelor/Master-Arbeiten

- **Konsonante Emotionsarbeitsanforderungen**



Weitere Themen

Sie interessieren sich für weitere Themen der A&O-Psychologie?

Immer offen für eigene Forschungsideen aus den Themenbereichen der A&O

- Sprechen Sie uns gerne jederzeit an.
Bestimmt finden wir Ihr Thema interessant!



Wir freuen uns darauf, mit Euch zu forschen!



scheppa@psych.uni-frankfurt.de
winkler@psych.uni-frankfurt.de
kern@psych.uni-frankfurt.de
d.zapf@psych.uni-frankfurt.de

